

Valplattform 2018 **F!**

Feministiskt Initiativ Göteborg

Vår politik spelar roll

Feministiskt initiativ finns i politiken för att tillföra den saknade dimensionen. Mänskliga rättigheter, jämlikhet, miljö samt frihet från diskriminering är ledorden. Målet för den feministiska politiken är ett samhällsbygge som skapar utrymme för alla människor att utveckla sin fulla potential oberoende av kön, könsidentitet, ålder, funktionalitet, sexualitet, klass, tro eller hudfärg. Dessa maktordningar skapar strukturer i samhället som tilldelar individer och grupper olika positioner både i det privata och i det offentliga rummet. En feministisk politik är därför inte ett särintresse utan ett verktyg för att synliggöra och undanröja de hinder som ligger i vägen för verklig jämställdhet och jämlikhet, för ett socialt och miljömässigt hållbart samhälle.

Feministiskt initiativ går till val 2018 i ett samhällsklimat där både politik och retorik förskjutits långt i en nationalistisk riktning, på bekostnad av människor som flyr. Trots fina ord om miljö och klimat ser vi också att inget av de mest resursstarka länderna ännu har en helhetspolitik som är rustad för att leva upp till Parisavtalet. I båda fallen har Göteborg som landets näst största stad möjlighet att ta ansvar och leda utvecklingen i en bättre, mänskligare och miljövänligare riktning.

2014-2018 var Feministiskt initiativs första mandatperiod i Göteborg. Vi ser att vår närvaro i kommunfullmäktige gör skillnad. Jämställdhet och jämlikhet hamnar högre upp på agendan och rasismen hindras från att normaliseras i stadens högst beslutande rum. Feministiskt initiativ kommer aldrig att kompromissa bort mänskliga rättigheter, något vi visade genom att sätta ner foten när inga andra partier stod upp tillräckligt för ensamkommande i staden.

För att skapa ett Göteborg där mänskliga rättigheter och miljö sätts i första rummet behövs strukturella, politiska förslag. Feministiskt initiativ har dem.

Prioriterade frågor för Göteborg 2018

Fristad Göteborg

Feministiskt initiativ är det parti som starkast tar strid för de mänskliga rättigheterna i Göteborg. För oss är det en självklarhet att mänskliga rättigheter ska gälla alla som vistas i staden, utan åtskillnad på grund av medborgarskap eller legal status. Göteborgs stad ska vara en fristad, där människor ska kunna känna sig trygga oavsett medborgarstatus. Att vara en fristad innebär att polisen inte får stoppa personer endast baserat på misstankar om att de saknar uppehållstillstånd. Personer som saknar svenskt personnummer ska även ha rätt till samhällsservice på lika villkor som alla andra som bor i staden.

I Göteborg finns i dagsläget hundratals utsatta EU-medborgare som lever under mycket svåra omständigheter. I staden finns även många asylsökande ensamkommande ungdomar som saknar en permanent bostad, däribland akut bostadslösa ungdomar som är beroende av frivilligorganisationer för att få sina grundläggande behov tillgodosedda. Många av dessa ungdomar kommer att få avslag på sina asylansökningar, vilket riskerar att ge upphov till ett ökat antal papperslösa unga människor i Göteborg.

Vi vill:

- **Göra Göteborg till en fristad:** Fler boendeplatser för hemlösa EU-migranter och papperslösa som är anpassade efter gruppernas olika behov. Alla som har sin hemvist i Göteborg ska få sina grundläggande behov tillgodosedda och rättigheter respekterade samt få ta del av kommunens verksamhet och skyddsnet oavsett om en är asylsökande, saknar legal status för att befinna sig i landet eller "utsatt EU-medborgare".
- **Värna ensamkommandes mänskliga rättigheter:** Ensamkommande ungdomar som fyllt 18 år, eller skrivits upp i ålder, ska få bo kvar i Göteborg och få tillgång till insatser från socialtjänst på lika villkor som andra unga vuxna bosatta i staden.
- **Samarbeta med civilsamhället:** Utöka stödet till frivilligorganisationer och sociala rörelser som arbetar med målgruppen ensamkommande ungdomar, papperslösa och utsatta EU-medborgare tills dess att kommunen har lyckats med att skapa tillräckligt starkt förtroende för att kunna inkludera alla invånare i sina egna verksamheter.

En rättvis klimat- och miljöpolitik

En modern klimat- och miljöpolitik måste klara av att också granskas ur ett rättvise- och rättighetsperspektiv. Att bryta normer och utmana maktordningar är vår metod även när det kommer till att klara klimatkrisen. Den livsstil vi har i Sverige är ohållbar, och det i sig är en global fråga. Sverige ligger inte på en egen planet, och Göteborg gör inte heller det. På samma sätt finns det skillnader i klimatavtryck mellan människor inom Göteborg. Grunden i en rättvis miljöpolitik

bygger på att den som förorenar också skall stå för de samhällsekonomiska kostnaderna.

Göteborg ska vara en stad där levnadssättet är förenat med hänsyn till naturens förutsättningar, lokalt och globalt, med minimala klimatutsläpp och där ett aktivt arbete för att säkerställa naturens egenvärde genomsyrar verksamheterna i staden.

Den största, men långt ifrån den enda, utmaningen för dagens miljöpolitik är att minska utsläppen av växthusgaser. Det pågår ett arbete i staden med omställningen till ett förnybart energisystem. Göteborgs Energi har som mål att vara fossilfritt år 2030. Åtgärderna som diskuteras idag är dock begränsade och för att nå målet vill vi se fler och bredare åtgärder som riktas till både företag, kommunens verksamheter och privatpersoner. Vem som har råd och möjlighet att installera exempelvis solceller skall inte vara en klassfråga utan vara möjligt för alla stadens invånare.

Göteborg skall vara en attraktiv stad för de människor som bor och verkar här men också för turister. Städer som ligger i framkant vad gäller stadsutveckling arbetar med att minska privatbilismen i stadskärnan vilket Göteborg bör inspireras av. Minskad bilism bidrar inte enbart till förbättrad luftkvalitet och minskat buller utan frigör också utrymme till de människor som rör sig i staden samt gör det möjligt att uppleva staden på ett helt nytt sätt.

Vi vill:

- **Ha en fossilfri stad:** Göteborg skall ha ett hundra procentigt förnyelsebart energisystem. Vi är starkt kritiska till att det infrastrukturen för fossilgas byggs ut i Energihamnen.
- **Minska flyget:** Vi vill skärpa policys för resor för stadens anställda, samt styra om alla planerade och pågående subventioner av flygplatser samt resor till och från dessa för att istället göra motsvarande satsningar på miljövänligare transportslag.
- **Införa gratis kollektivtrafik:** Feministiskt initiativ vill påbörja arbetet med att införa gratis kollektivtrafik i en samordnad politik på både kommunal och nationell nivå.
- **Satsa mer på gång och cykel än på bilar:** Mer resurser till gång- och cykelbanor samt cykelparkeringar i förhållande till biltrafik. Vi vill också se en bilfri söndag i innerstaden varje månad.
- **Satsa extra på sol:** Vi vill utreda potentialen för solceller och bevuxna tak på stadens fastigheter såsom t ex skolor och flerbostadshus i allmännyttan samt vid alla byggnationer där staden förvaltar, agerar byggherre eller upplåter mark. Ge Göteborgs Energi i uppdrag att utöka sina tjänster med uthyrning av solceller till privatpersoner och fastighetsägare.
- **Införa vegetarisk norm:** Alla skolor i Göteborgs stad ska erbjuda ett veganskt måltidsalternativ till alla som önskar det. Vi vill även införa köttfria måndagar. Vi vill se kompetenshöjande insatser om animaliska produkters klimatpåverkan samt kompetens kring djurens situation i livsmedelsindustrin till inköpare, verksamhetsledare och annan relevant

personal. Minst hälften av de måltider som intas i vid stadens möten, konferenser samt i kommunala verksamheter ska vara vegetariska.

- **Införa lokala konsumtionsmål:** Precis som för Sverige nationellt undantas utsläpp som orsakas av konsumtion i Sverige eller regionen, men där själva utsläppen sker utanför landets gränser, när hållbar tillväxt mäts. Feministiskt initiativ vill att både landet som helhet samt regioner och kommuner mäter utsläpp orsakade av vår konsumtion på ett korrekt sätt med hänsyn till klimatavtrycket vi skapar, oavsett var vi skapar det.
- **Minska avfall och nedskräpning i naturen:** Ta fram ett system för interna byten av elektronikprodukter i staden, inrätta fler papperskorgar samt öka informationsarbetet för att minska mängden hushållssopor och nedskräpning.
- **Värna biologisk mångfald:** Hotet mot bin och humlor är en aktuell fråga både lokalt och globalt, eftersom den biologiska mångfalden är beroende av pollinering. Vi vill se ett utökat arbete i staden med att öka andelen vildbin och humlor samt möjliggöra att de kan överleva. Vi vill därför se fler blommor i stadsmiljö, i områden med ängar och natur samt fler stadsodlingar med ökade möjligheter till deltagande för invånare.
- **Ställa högre krav på stadens företag:** Ge Business Region Göteborg ett tydligare direktiv att bevaka att de företag som regionen aktivt stimulerar sköter sig, både vad det gäller miljö och mänskliga rättigheter. Detta gäller i synnerhet när stora företag är på väg att nyetableras i regionen, samt när växande inhemska företag behöver hjälp med utlandsexpansioner och nätverk.

Allas rätt till en värdig bostad

Bostadsbyggandet i Göteborg ska utgå från mänskliga rättigheter och långsiktig hållbarhet snarare än marknadsaktörers vinstintressen.

Feministiskt initiativ vill se att en större andel av den planerade nybyggnationen i Göteborg ska byggas med ekonomiskt utsatta grupper i åtanke. Olika boendeformer skall finnas sida vid sida och allmännyttan skall vara en förebild för övriga bostadsföretag. Varje vuxen individ i staden skall ges möjlighet till en bostad och svårigheten att hitta en bostad ska inte hindra personer från att lämna en relation där våld har förekommit. Feministiskt initiativ vill även se mer flexibla boendeformer, där det är enklare att antingen byta bostad eller slå samman redan befintliga bostäder.

Det finns en stor bostadsbrist i Göteborg. Staden har fått 124 000 fler invånare sedan 1990, men bara cirka 39 000 bostäder har tillkommit under den tiden. Detta är alldeles för lite för att hålla samma takt som befolkningsökningen. Väntetiden på boplatz är i genomsnitt 4 år. Många unga är ofrivilligt kvarboende hos sina föräldrar eller har otrygga boendeformer. Ensamstående föräldrar, lågavlönade och andra ekonomiskt utsatta grupper har extra svårt att ta sig in på bostadsmarknaden. Enligt Boverket definition finns drygt 8000 barn och unga i Göteborg som är trångbodda, och ett stort antal barn som är hemlösa.

Under hösten 2017 och framför allt våren 2018 har konjunkturläget på bostadsmarknaden varit osäkert. Detta innebär att många privata aktörer saktar in sin nybyggnadstakt. Det blir än tydligare att marknaden själv inte kommer att lösa bostadsbristen i staden. Här finns dock stor möjlighet för Göteborg Stad att agera genom att bibehålla, vårda och utöka sin allmännyttan. Staden kan också använda sin fördel som stor markägare och ställa krav vid exploatering på egen mark.

Vår bebyggelse står för en stor del av vår miljöpåverkan, både genom energianvändning i byggnaderna under drift och genom materialanvändning under byggnation. För att minimera den negativa miljöpåverkan behövs ett livscykelperspektiv vid både nybyggnation och vid renovering.

För att minimera negativ påverkan på vår miljö vid exploatering av nya bostäder så bör staden växa på redan tidigare exploaterad mark. Detta kan ske genom konvertering av industrimark, genom förtätning i befintliga bostadsområden och genom omvandling av verksamhetslokaler till bostäder.

Vi vill:

- **Minska bostadsbristen och öka antalet billiga hyresrätter:** Öka takten på nybyggnation av bostäder i egen regi, utöka allmännyttan och upplåt minst 50% till hyresrätter vid plan där staden äger mark.
- **Säkra allas rätt till bostad utifrån behov:** Vi vill att det byggs fler bostäder anpassade för personer med särskilda behov såsom normbrytande funktionalitet, våldsutsatthet och stora barnfamiljer.
- **Bygga för olika sätt att bo och leva:** Vi vill skapa förutsättningar för fler kollektivboenden, trygghetsboenden samt tillsätta en utredning för att se över möjligheten att skapa mer flexibla boendeformer.
- **Minimera negativ miljöpåverkan:** Ökade krav på miljöprestanda vid ny- och ombyggnation genom att vidareutveckla Göteborgs Stads program för miljöanpassat boende. Vi vill också utreda förutsättningarna för att bygga till bostäder på befintliga byggnader, bygga om fastighetsytor till bostadsytor samt konvertera verksamhetslokaler till bostäder.

Frihet från våld och utsatthet

Frihet från våld är en grundläggande mänsklig rättighet och Göteborgs stad har det yttersta ansvaret att säkerställa att varje invånare i staden lever i frihet från våld. Våld ska ses som våld oavsett när, var och hur en person blir utsatt. Alla ska på lika villkor omfattas av rättstrygghet och bemötas likvärdigt oavsett social position.

Mäns våld mot kvinnor, våld i namn av heder och våld i nära relationer är ett utbredd samhällsproblem och det yttersta uttrycket för patriarkala strukturer.

Utnyttjandet av kvinnor, flickor och pojkar för sexuella ändamål har ökat de senaste åren. Utnyttjandet av personer i prostitution och människohandel för sexuella ändamål är en form av våld och ett brott mot de mänskliga rättigheterna.

Arbetet för att minska utnyttjandet av personer i prostitutionen måste tydligare inriktas på att minska efterfrågan och att kraftfullt avvisa idén om mäns rätt att konsumera och exploatera kvinnors, tjejers, pojkars, transpersoners och andra mäns kroppar.

Våldsutsatta kvinnor med drogberoende är en mångfacetterad grupp i fråga om social tillhörighet och typ av drogberoende, vilket måste beaktas i arbetet för att stödja dem och att motverka våldet. Idag finns få platser dit kvinnor med drogberoende kan söka skydd från våld utan att först vara drogfri. Det behövs förstärkt arbete mot denna grupp och förstärkning av resurser till de jourer som finns.

Många i Sverige lever med normer som innebär begränsningar av rätten att själv bestämma över sin sexualitet och sitt val av partner. Familjens heder anses enligt dessa begränsande normer vara överordnad individens frihet och kopplas till flickors och kvinnors påstådda eller faktiska sexuella beteende. Även hbtq-personer och unga män förtrycks genom att exempelvis tvingas delta i förtrycket av sina systrar eller utsättas för våld om de lever ut sin sexualitet som inte ingår i heteronormen. Förtryck i namn av heder har inte sin grund i någon enskild religion eller kultur. Både kvinnor och män kan såväl delta i som själva utsättas för förtryck i namn av heder.

Vi vill:

- **Att samtycke ska vara en självklarhet:** Ge i uppdrag till kvalificerade organisationer att utbilda i sexual-, samlevnads- och samtyckesundervisning i grund- och gymnasieskolan.
- **Förbättra arbetet mot prostitution och människohandel:** Kontinuerlig utbildning kring prostitution och människohandel för sexuella ändamål till kommunens personal som arbetar inom människovårdande områden. Skapa ett samlat kompetenscentrum för KAST, MIKA-mottagningen och andra föreningar som arbetar mot målgruppen. Ökat stöd till kvinnojourer och skyddade boenden som riktar sig mot kvinnor som har utnyttjats i prostitution.
- **Införa nolltolerans mot sexualiserad reklam på offentliga platser:** I upphandling ska krav mot sexualiserad reklam ställas.
- **Att hjälpen ska nå alla:** Papperslösa kvinnor och barn som utsätts för våld ska känna sig trygga med att söka hjälp i kommunen.
- **Öka kunskapen i kommunen:** Inrätta ett kunskapscenter kring mäns våld mot kvinnor, transpersoner, barn och våld i samkönade relationer samt prostitution. Alla anställda i Göteborgs stad utbildas i mäns våld mot kvinnor, våld i namn av heder och om våldets mekanismer.
- **Satsa på boenden:** Fler skyddade boenden och utökning av befintliga samt utökning av fast anställd personal. Fler härbärgen för kvinnor så att de inte riskerar bli utsatta för våld när de söker natthärbärge.
- **Värna kvinno- och tjejjourer:** Det ekonomiska stödet till kvinno- och tjejjourerna ska vara långsiktigt och permanentas. Flera jourer behöver ha fasta tjänster för att arbetet inte ska stanna upp utan att allt fokus kan läggas på arbetet med våldsutsatta kvinnor och barn.

- **Öka skyddet för barn:** Verksamheten för barn och ungdomar som bevittnat våld ska stärkas. Personal inom elevhälsa ska omfattas av kompetenskrav, så att de har förutsättningar för att kunna identifiera de barn som är offer för mäns våld mot kvinnor, våld i namn av heder, våld i nära relationer och sexuella övergrepp. Barn över 7 år ska inte tvingas till boende hos eller kontakt med en förälder mot barnets uttryckliga vilja, oavsett om brott har styrkts eller inte. Umgängesarrangemang med en våldsamt förälder som barnet ändå vill ha kontakt med ordnas på ett sätt som är säkert för den våldsutsatta och barnet.

Göteborgs stad – en förebild bland arbetsgivare

Arbetsmarknaden är en fundamental del av många människors liv, och en arena som ofta spelar en avgörande roll för människors livsvillkor. Kraven ökar på arbetsmarknaden, och allt mer ska göras av allt färre anställda. Arbetsmarknaden är omodern och inte anpassad efter människors behov, vilket har lett till en utbredd ohälsa. Feministiskt initiativ vill att Göteborgs stad som arbetsgivare värnar och skapar större möjligheter till egenutveckling, hälsa, social sammanhållning, miljö och engagemang i civilsamhället för stadens anställda.

#metoo har satt ljuset på sexuella trakasserier, våld, hot och kränkningar på arbetsplatser. Göteborgs stad är inte en befriad zon. Vi vägrar låta kraften i alla de tusentals röster som hörts inom kommunala verksamheter ha höjts förgäves – Göteborg behöver reagera. Kunskapen måste öka och gamla strukturer och förtryckande organisationskulturer synliggöras.

För att komma till rätta med den könsuppdelade arbetsmarknaden och yrkesutbildningarna behöver Göteborgs stad också ta sitt ansvar och arbeta aktivt för att bryta mönstren. Det finns också arbete kvar att göra för att nå jämställda löner inom kommunen. Likaså vill vi se staden som arbetsgivare utvecklas till en förebild för hur anställda som av olika skäl kommer in i en rehabiliteringsprocess tas om hand på ett mänskligt och rättssäkert sätt.

Tack vare Feministiskt initiativs arbete under mandatperioden 2014-2018 har Göteborg påbörjat ett arbete med normkritisk rekryteringsprocess. Den ska stärkas och fungera fullt ut inom alla förvaltningar och bolag.

Vi vill:

- **Satsa på mer personal och "överanställa" inom högt belastade, kvinnokodade kommunala yrken:** Fler anställda inom vård, omsorg och utbildning skulle minska både de höga sjukskrivningstalen i staden såväl som kostnader för vikarier.
- **Se kraftfulla åtgärder för att förebygga och hantera sexuella trakasserier och diskriminering i kommunala verksamheter:** All människovärdande omsorgspersonal ska få utbildning om våldets mekanismer och normaliseringsprocess.

- **Utjämna snedfördelningen av antalet chefer i olika yrkesområden:** Omfördela resurser som handlar om antal anställda per chef från manskodade områden till kvinnokodade områden.
- **Fortsätta arbetet med normkritisk rekrytering och organisation:** Inrätta en central inspektionsfunktion i staden mot personalfrågor och rekrytering.
- **Stegvis arbetstidsförkortning:** Fortsätta det påbörjade arbetet i staden med effektiva arbetstidsinnovationer. Detta arbete behöver gå i takt med insatser för tryggad kompetensförsörjning.
- **Ha jämställda löner i staden:** Tillsätta en extern utredning av stadens lönesättningssystem.
- **Jämlik syn på utbildning och yrkeserfarenhet:** Utöka språkstödet till att gälla fler yrkesutbildningar. Vi vill också att det ska vara möjligt att tillgodoräkna sig sin yrkeserfarenhet och kunna läsa upp universitetspoäng för att klara kraven på högskoleutbildning.

Alla barns rätt till delaktighet och en jämlik utbildning

Barns rättigheter är en av samhällets med grundläggande frågor där jämlikhet borde vara en självklarhet, men så är inte fallet. Den senaste jämlikhetsrapporten (2017) visar på en fortsatt dyster trend när det gäller den socioekonomiska segregationen i Göteborg. Skillnader i inkomst och hälsa ökar mellan olika områden. Denna trend visar sig också i skolorna i Göteborg då högrepresterande elever och deras familjer genom det fria skolvalet lämnar skolor i socioekonomiskt utsatta områden till förmån för skolor och friskolor i andra områden eller kommuner. Som konsekvens av detta förstärks kunskapsklyftorna ytterligare och skolor i socioekonomiskt utsatta områden försvagas ännu mer.

Feministiskt initiativ ser att förskola, skola och fritidshem spelar en viktig roll för att garantera alla människors lika värde och möjligheter att använda hela sin potential oavsett kön, könsidentitet, sexuell läggning, ålder, funktionalitet, trosuppfattning, etnicitet, klass eller medborgarskap. Barn behandlas fortfarande utifrån stereotypa föreställningar om flickor och pojkar. Att bryta mot dessa normer leder ofta till kränkningar från andra barn men även från vuxna.

Ett annat problem som vi ser i svensk skola idag är bristen på ett aktivt och kontinuerligt antirasistiskt arbete. I en väl fungerande skola har alla barn möjlighet att utvecklas till sin fulla potential utan att drabbas av kränkningar i skolmiljön.

Vi vill:

- **Öka personaltätheten:** Minska barngrupperna i förskolan, grundskolan och fritidshemmen.
- **Ge alla samma möjlighet till förskola och fritidshem:** Förskola och fritidshem ska vara avgiftsfria för att ge alla barn samma möjlighet till utbildning och sociala sammanhang. Vi vill också ge föräldrar möjlighet

att alltid låta barn gå på heltid på förskolan, även under föräldraledighet med syskon eller vid arbetslöshet.

- **Säkra en likvärdig skolgång för alla barn:** Vi vill införa tvålärarsystem för att ge alla elever möjlighet till en inkluderande och likvärdig skolgång. Vi vill också att alla skolelever ska erbjudas frukost och mellanmål i skolan.
- **Värna barns psykiska hälsa och arbetsmiljö:** Stärk och utöka elevhälsan. Ge elevhälsovården förutsättningar att arbeta förebyggande, långsiktigt och integrerat i skolan.
- **Fortsätta satsa på normkritik i skolan:** Kompetenshöjande utbildning i normkritik för förskollärare, barnskötare, grundskolelärare och gymnasielärare i kommunen.
- **Fasa ut kränkande undervisningsmaterial:** Möjliggöra för skolor att skapa en inventering av skollitteraturen för att upptäcka kränkande, såsom text rasistiskt eller sexistiskt, innehåll. Ekonomisk stöttning till de skolor som vill ersätta gamla upplagor med nya.
- **Öka barns delaktighet och inflytande enligt barnkonventionen:** Vi vill, vid sidan av liknande insatser för äldre barn och unga, införa barnråd i samtliga stadsdelar för barn upp till 12 år. Ungdomsfullmäktige bör bli remissinstans i samtliga frågor som rör barn och ungdomar direkt, samt i frågor som rör miljö- och klimat – det är deras framtid!
- **Värna skolbiblioteken:** Alla grund- och gymnasieskolor i Göteborgs stad ska ha ett öppet och tillgängligt skolbibliotek med fackutbildade skolbibliotekarier.
- **Undervisning på modersmål:** Barn med annat modersmål än svenska ska, från förskolan och genom hela skoltiden, få undervisning både i och på sitt modersmål samt i och på svenska och så långt som möjligt under normal skoltid.

En personcentrerad, jämlik kommunal vård och omsorg

I Göteborg ska det vara en självklarhet att varje äldre person får det stöd hen behöver när kroppen börjar ge vika eller minnet sviktar. Det gäller vare sig en bor kvar hemma eller önskar och/eller har behov av att byta boendeform till t ex äldreboende. Vi vet att alla människor har sin egen unika livshistoria och behov, ändå ses äldre idag ofta som en homogen grupp. Diskriminering relaterad till hög ålder, ålderism, är utbredd. Äldreomsorgens kvalitet varierar kraftigt över staden och personalomsättningen och sjukskrivningstalen i verksamheterna är höga.

Brister i äldreomsorgen gör att anhöriga, främst kvinnor, i högre grad väljer att vårda och stödja sina närstående själva än vad de skulle gjort om de kände tillit till kommunens stöd. Detta leder till att kvinnor går ner i arbetstid med följderna som inkomstbortfall, höjd total arbetsbelastning samt mycket stress och oro. Anhöriga som väljer att stödja sjuka i hemmet ska göra det för att de vill och inte för att de upplever kommunens verksamhet som bristfällig. När avlastning behövs

ska den ske utefter den behövandes och anhörigas behov, vara förutsägbar och av hög kvalitet.

Hälso- och sjukvården som bedrivs i Göteborgs stad ska vara jämlik över staden, hålla god medicinsk kvalitet, arbeta förebyggande och vara personcentrerad så att varje individ får stöd och vård utifrån egna behov och önskemål. Allt fler människor lever allt längre med kroniska sjukdomar och den tekniska, medicinska och omvårdnadsmissiga utvecklingen gör att allt fler kan bo kvar hemma med komplexa vårdbehov. Detta ställer i sin tur allt högre krav på den kommunala hälso- och sjukvården. Personalen måste få tillräckligt med resurser för att möta dessa utmaningar samt få bättre förutsättningar för att arbeta långsiktigt och förebyggande.

Vi vill:

- **Trygga äldreomsorg efter behov och önskan:** Öka antalet platser på äldreboende i kommunen.
- **Säkra och öka kvalitén inom äldreomsorgen:** Hög statusen på yrket genom möjlighet till vidareutbildning samt kontinuerlig handledning på arbetstid, satsa stort på att höja löner och förbättra arbetsmiljön och utöka undersköterskeutbildningen i staden.
- **“Överanställa” och minska antalet medarbetare per chef:** Minska behovet av tillfälliga vikarier och frigör tid för handledning, reflektion och fortbildning för personalen.
- **Erbjuda betald vidareutbildning inom tjänsten:** Säkra kompetensen inom kommunal hälso- och sjukvård.
- **Förbättra samverkan mellan kommun och landsting:** Öka läkares tillgänglighet och möjlighet till hembesök. Förbättra samverkan mellan stadens olika verksamheter.
- **Införa mer multiprofessionell samverkan:** Säkerställa att fler vårdprofessioner, såsom dietister, kuratorer och logopedier, finns tillgängliga inom den kommunala hälso- och sjukvården för kompetensutveckling, konsultationer och hembesök.
- **Förbättra ledarskapet:** Fortbildning för samtliga chefer för den kommunala hälso- och sjukvården i personcentrerat ledarskap.
- **Förbättrad möjlighet till avlastning för anhörigvårdare:** Förbättra kvalitet i äldreomsorgen, skapa jämlikhet över staden och anställa fler anhörigkonsulenter för att stötta anhörigvårdare och säkerställa att information når alla invånare i staden om vilket stöd som finns att tillgå vid stort omsorgsbehov.
- **Öka normmedvetenhet hos stadens biståndshandläggare, vård- och omsorgspersonal:** Kontinuerlig fortbildning och reflektion på arbetstid.
- **Säkerställa en jämställd och jämlik omsorg:** Utredda tillgången till omsorg relaterat till olika diskrimineringsgrunder, inklusive medborgarskap samt ge äldreombud i staden uppdrag att aktivt arbeta för att öka jämställdhet och jämlikhet i äldreomsorgen.